

## **Infirmier Chef d'Unité pour la Pédiatrie - (F/H/X) - Temps plein - CDI**

- [Print](#)
- [Share on Facebook](#)
- [Share on LinkedIn](#)
- [PDF](#)
- [Afficher toutes les fonctions](#)

### **La société**

Le CHwapi basé à Tournai ([www.chwapi.be](http://www.chwapi.be)) est réparti actuellement sur 3 sites et emploie 2700 collaborateurs dont 300 médecins et paramédicaux œuvrant dans une quarantaine de services.

Le CHwapi est résolument moderne et orienté vers le futur, le 6e employeur du Hainaut et porteur de nombreux projets d'innovation clinique et hospitalière.

La culture de la qualité et la sécurité des soins sont essentielles à nos yeux et via l'Accréditation Canada nous avons obtenu en septembre 2023 la certification au niveau Diamant.

Un projet de construction permettant de rassembler l'ensemble de l'activité sur un seul site aboutira d'ici fin 2026.

La richesse humaine de tous nos collaborateurs forme un socle solide, nos équipes sont fières d'accompagner les patients qui nous font confiance.

### **Fonction**

**Mon avenir, je le choisis au CHwapi !**

**Rejoignez le Centre Hospitalier de Wallonie picarde à Tournai en tant que**

**INFIRMIER CHEF D'UNITE pour la pédiatrie - F/H/X - CDI - temps plein**

Dans la perspective d'une entrée en fonction dès que possible .

En tant qu'infirmier(ière) chef d'unité, vous êtes sous l'autorité directe de l'infirmier(e) chef de service (ou cadre intermédiaire).

Vous avez la responsabilité de l'équipe infirmière et soignante d'une unité de soins (infirmière, ASH, aide-soignante) et de l'assistante en logistique. Vous êtes responsable des activités des élèves infirmières.

Vous avez des relations fonctionnelles avec l'équipe médicale et paramédicale, le personnel hôtelier, administratif, les services médico-techniques, généraux et techniques de l'hôpital.

### **Mission :**

L'infirmier(e) chef d'unité est responsable, dans une unité de soins et par assimilation dans un service technique ou une policlinique, de l'organisation générale des soins infirmiers qui y sont exercés, de la planification et de la continuité de ces soins.

### **Activités principales et responsabilités :**

S'engager dans une démarche d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques ; s'assurer de la qualité des soins dispensés, la sécurité du patient et le respect de ses droits.

Participer à la définition des objectifs de soins infirmiers de son unité. Ces objectifs s'inscrivent dans la politique générale du Département infirmier et le plan stratégique de l'institution.

Défendre les valeurs prônées par le Département infirmier.

- Dans l'unité
  - Vous êtes responsable de la tenue générale des dossiers infirmiers ; Vous êtes garant de la démarche en soins.
  - Vous supervisez les prestations de soins infirmiers et en évaluez la qualité.
  - Vous assurez le respect des procédures de soins (technique, hygiène). Vous vous assurez de la réalisation des prestations infirmières sur base des plans de soins de référence, des procédures et ou des ordres permanents établissant le cadre des responsabilités de l'infirmière en l'absence du médecin (A.R. du 13 juillet 2006, art. 7 bis 7 ter).
  - Vous assurez la coordination des activités qui concernent le patient (médecins, services techniques, services administratifs, structures extrahospitalières).
  - Vous supervisez les canaux d'information et vous transmettez les informations en votre possession. Vous veillez plus particulièrement à la qualité des remises de service.
  - Vous assurez la gestion administrative et matérielle de l'unité ; en cas d'absence, vous déléguez officiellement ce travail.
  - Vous êtes responsable de l'utilisation optimale des moyens en vue d'assurer des soins infirmiers de qualité au patient.
  - Vous garantissez une répartition équitable de la charge de travail, en fonction des formations et des compétences des personnes. Dans le cadre de la structure du département, vous pouvez confier à un infirmier une ou plusieurs tâches ou missions qui lui ont été assignées.
  - Vous veillez à l'enregistrement fiable des indicateurs de qualité.
  - Vous veillez à l'image positive et professionnelle de votre unité : tenue générale des locaux - savoir-être du personnel.
  - Vous portez une attention particulière à la sécurité du circuit du médicament.
- Vis-à-vis de l'équipe
  - Vous collaborez à la formation permanente : vous définissez avec l'équipe des objectifs pour l'unité, vous encouragez la participation aux formations. Vous veillez à sa propre formation.
  - Vous êtes garant de la cohésion de l'équipe et prônez une culture participative.

- Vous organisez au minimum quatre réunions d'équipe par an.
- Vous facilitez la mise en place de projets.
- Vous réalisez les bilans de développement selon les procédures prévues.
- Vous veillez à encourager les infirmier(e)s de référence dans leur rôle.
- Vous veillez aux conditions d'intégration du nouveau personnel et aux procédures mises en place dans ce cadre.
- Vous rédigez les horaires, dans un esprit d'équité, en garantissant la continuité des soins.
- Vous veillez à l'application du Règlement d'Ordre Intérieur.
- Vous assurez la coordination des activités de formation des stagiaires en soins infirmiers, en collaboration avec les infirmières professeurs.
- Vis-à-vis du patient et de ses proches
  - Vous veillez au respect des droits du patient mais aussi à l'application des devoirs et obligations par le patient et ses proches.
  - Vous êtes particulièrement sensible aux aspects éthiques des soins (prévention à la maltraitance, contention...).
  - Vous veillez à la cohérence des informations transmises au patient et/ou sa famille.
- Vis-à-vis du CHwapi
  - Vous collaborez aux études, enquêtes menées au sein de l'institution.
  - Vous participez activement aux projets de l'institution sur la qualité des soins et collabore avec le département qualité (enquêtes de satisfaction des patients, événements indésirables, ...).
  - Vous respectez les règles déontologiques professionnelles, en particulier en ce qui concerne le secret professionnel.
  - Vous veillez à préserver l'image de l'institution.

## **Profil**

- Titulaire du diplôme d'infirmier(ière) bachelier(e) spécialisé(e) en pédiatrie et néonatalogie de préférence ;
- Titulaire d'une formation de cadre hospitalier ou d'un niveau universitaire (master en art infirmier et obstétrique ou master en santé publique) accomplie ou en voie de finalisation ;
- Une expérience de travail de 5 ans en unités de soins en milieu hospitalier ;
- Aptitude à travailler avec l'outil informatique ;

## **Compétences attendues :**

- Faire preuve de fiabilité et d'excellence
- Collaborer et travailler en équipe

- Etre orienté patient et client interne
- Diriger et superviser une équipe
- Convaincre et négocier
- Motiver les collaborateurs
- Développer les collaborateurs
- Communiquer
- Gérer le stress

**Toute candidature sera accompagnée, par écrit, d'un projet de maximum 5 pages pour préciser votre vision de la fonction d'infirmier chef et les priorités qui seraient les vôtres si vous êtes désigné (e) pour assumer cette responsabilité.**

### **Offre**

Entrée en fonction dès que possible

**Contrat à durée indéterminée**

Temps de travail : **temps plein**

- Bénéficier d'un plan d'accompagnement dès votre arrivée.
- Développer vos compétences professionnelles grâce à un catalogue de formations internes.
- Profiter d'avantages en matière de soins de santé.
- Rejoindre une équipe de 2700 collaborateurs SENSationnels investis dans une mission commune :

**« Bien-être et être bien ».**

N'hésitez plus, rejoignez-nous !

**[Postulez Maintenant](#)**

**Publiée le:** mer. 18 septembre 2024

**[Postulez Maintenant](#)**