

Annonce infirmier·ère – DUNE

DESCRIPTION DE L'ASBL :

DUNE est un dispositif de réduction des risques liés à l'usage de drogues en milieu précaire.

Depuis plus de 25 ans, DUNE soutient l'inclusion sociale des populations les plus vulnérables par une approche globale, articulée autour de différents services psycho-médico-sociaux.

Accueil en soirée, dispensaire médical, service social, travail de rue, accompagnement mobile, actions communautaires, formations, prévention, Housing First ou insertion socioprofessionnelle... L'association déploie ses actions sur l'ensemble des facteurs qui déterminent la santé. Des services de soins et d'aide qui créent un contexte favorable à l'inclusion sociale, au rétablissement et à l'autodétermination des usager·ère·s.

POSTE À POURVOIR :

L'ASBL DUNE engage 1 infirmier/infirmière en CDI à 4/5e (30,4h/semaine).

Entrée en fonction souhaitée le plus tôt possible.

DESCRIPTION :

L'infirmier·ère contribue activement à la réduction des dommages et risques liés aux usages des drogues auprès du public cible, sous la supervision de la coordonnatrice du pôle psycho-médico-social (PMS).

Les missions sont menées en équipe et supposent des prestations en soirée. Chaque membre de l'équipe PMS travaille deux soirées par semaine de 18h à 22h30.

Missions :

- Accueillir et proposer une première écoute aux usager·ère·s de drogues dans les différents espaces (en soirée au CLIP, lors des maraudes en rue, au Médibus et lors de permanences en journée)
- Créer et maintenir le lien avec les usager·ère·s
- Dispenser des soins (consultation au CLIP, au Médibus ou en rue) e.a. plaies complexes
- Proposer et réaliser des dépistages HIV/Hépatites
- Travailler l'accès vers la 1ère ligne de soin
- Informer et outiller le public concernant l'accès aux droits médicaux et réaliser le suivi administratif en lien avec le soutien de l'équipe (AMU, carte médicale)
- Elaborer des parcours de soin individuel et mettre en lien avec le réseau de soin
- Accompagner les usager·ère·s dans le réseau d'aide et de soins (CPAS, planning, hôpital, etc.)
- Réaliser la collecte des données liées aux activités réalisées
- Participer aux réunions d'équipe et aux projets de l'ASBL

NOTRE PROPOSITION

- Contrat à durée indéterminé
- Salaire correspondant à l'échelle barémique de la CP 332
- Avantages : formation continue, abonnement STIB, indemnité kilométrique, indemnité kilométrique vélo, GSM de fonction, remboursement des frais de téléphone.

PROFIL

- Diplômes requis : bachelier infirmier-ère
- Langue française, orale et écrite. Toute autre langue est un atout.
- Vous êtes sensible au projet institutionnel de DUNE et aux valeurs de la réduction des risques
- Une expérience avec les publics précaires est un atout

COMPETENCES ET SAVOIR-ETRE

- Capacité à s'intégrer dans une équipe et un environnement de travail flexible
- Dynamique, vous faites preuve d'initiative et de créativité
- capacité à construire un réseau
- Compétences relationnelles et sociabilité
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Bonne capacité à gérer des situations de stress et de conflit, à prendre du recul
- Rigueur et sens de l'organisation
- Maîtrise des logiciels de bureautique

COMMENT POSTULER

CV et lettre de motivation sont obligatoires.

Les candidat-e-s sont invité-e-s à envoyer leur candidature à l'attention de Mme Ars, Coordinatrice du pôle PMS, via l'adresse suivante : admin-rh@dune-asbl.be