

Les Hôpitaux Iris Sud, le CHU Saint-Pierre et l'Hôpital Universitaire de Bruxelles (H.U.B) s'inscrivent dans un projet de groupement stratégique d'établissements hospitaliers publics et universitaires à Bruxelles, soutenu par un avis favorable des conseils médicaux. Cette dynamique renforce la collaboration entre équipes, tout en consolidant la stabilité de nos établissements et en accompagnant leur évolution vers une offre de soins toujours plus intégrée et cohérente. Elle constitue une véritable opportunité de rejoindre un environnement stimulant, porté par des valeurs fortes de service public, d'excellence clinique et académique.

Les Hôpitaux IRIS Sud recherchent,
Pour l'Unité de Psychiatrie
Sur le site de Molière Longchamp
Un **Infirmier en Chef** (h/f/x)
Sous contrat à durée indéterminée à temps plein (38h/semaine)

Vous êtes passionné par la psychiatrie et désireux de jouer un rôle clé et d'être un véritable acteur dans le développement et l'innovation des soins ?

Rejoignez-nous aux Hôpitaux Iris Sud, sur le site de Molière Longchamp, où une unité de psychiatrie de 30 lits offre non seulement l'opportunité d'élargir ses capacités, mais aussi un potentiel immense à explorer.

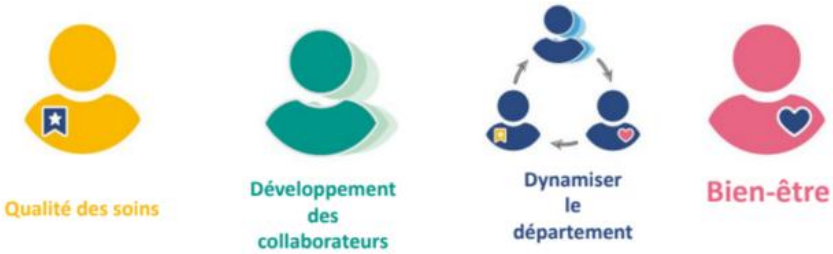
Grâce à une collaboration pluridisciplinaire au sein de notre unité de psychiatrie et **en alignement avec nos axes stratégiques de département de soins**, nous nous engageons à offrir des soins de premier ordre, combinant expertise, compétence, créativité et passion, le tout en plaçant le patient au premier plan avec une touche humaine distinctive. L'innovation est notre moteur et chaque jour, nous redéfinissons ensemble les standards de soin.

Chaque membre de l'équipe apporte non seulement son expertise, mais aussi sa chaleur humaine et son empathie dans le service. Nous sommes fiers de cultiver une ambiance agréable et un esprit d'équipe solide et pérenne.

En plus de notre unité existante, nous sommes enthousiastes d'annoncer l'initiation et le **développement en cours d'un hôpital de jour psychiatrique**. Cela représente une véritable opportunité de pouvoir contribuer à l'histoire et à la croissance de ces deux piliers essentiels de notre institution.

En tant qu'infirmier chef d'unité, vous jouerez un rôle central dans la coordination des équipes, la mise en œuvre des meilleures pratiques cliniques, le développement et l'élaboration de stratégies pour répondre aux besoins évolutifs de nos patients. Vous bénéficierez d'un environnement de travail où le personnel est motivé et créatif, prêt à relever les défis avec engagement et dévouement.

Aussi, vous aurez l'occasion de participer activement et en tant qu'acteur principal dans la construction d'un projet institutionnel ambitieux et innovant.



En quoi consiste le job ?

En tant qu'infirmier chef, vous jouez un rôle clé d'interface entre la direction et les équipes de terrain. Vous veillez à assurer une gestion organisationnelle, matérielle et logistique optimale de l'unité de psychiatrie afin de garantir des soins de qualité aux patients. Au quotidien, vous coordonnez le fonctionnement du service en assurant la gestion de l'équipe soignante et l'organisation du travail (le suivi des présences, la gestion des commandes et des stocks, etc).

- Optimaliser le service en fonction des ressources disponibles
- Assurer le fonctionnement harmonieux de l'équipe soignante afin que chacun puisse remplir sa mission de manière optimale
- Evaluer l'équipe et participer à sa formation continue
- Assurer la coordination avec l'équipe pluridisciplinaire (médecins, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, assistantes-sociales, diététiciens, etc)
- Garantir les processus de prise en charge globale du patient et leur mise à jour
- Collaborer au développement de la politique infirmière et veiller à son application
- Soutenir les projets institutionnels
- Participer au recrutement des infirmiers et à l'intégration des nouveaux membres de votre équipe.
- Superviser les étudiants en collaboration avec l'infirmier référent et l'ICANES

Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire : médecins, kinésithérapeutes ergothérapeutes et assistantes sociales.

Et si on parlait de vous ?

Votre formation :

- Vous êtes en possession d'un **bachelier** en soins infirmiers visé et enregistré par la Commission Médicale du Brabant.
- Vous avez suivi une formation complémentaire en rapport avec la direction d'une équipe (**école des cadres ou Master**). Si vous êtes en cours de formation et que vous avez déjà réussi la première année de l'école des cadres ou du Master, vous pouvez également postuler.
- Vous avez suivi/ vous suivez la spécialisation en santé mentale et en psychiatrie

Votre expérience :

- Vous avez minimum 5 ans d'expérience en tant qu'infirmier et vous avez déjà de **l'expérience gériatrie.**
- Une première expérience en gestion d'équipe constitue un réel atout.
- Vous avez une bonne connaissance du **néerlandais** : Vous êtes capable de comprendre le besoin du patient et de communiquer avec vos collègues

Vos compétences :

- **Leadership :** Vous assurez la gestion du service en guidant l'équipe soignante et en étant le garant des valeurs d'HIS.
- **Communication :** Vous communiquez aisément ce qui vous permet d'assurer une communication ascendante et descendante au sein de l'équipe et avec les différents professionnels de la santé (médecins, anesthésistes, chirurgiens, etc)
- **Assertivité :** Vous proposez des améliorations d'organisation et des modifications de schémas horaires pour optimiser le service, en collaboration avec l'adjoint à la direction.
- **Capacité d'anticipation et de prendre des initiatives :** Vous anticipez les besoins en personnel pour les mois à venir et vous ajustez en fonction des besoins.
- **Sens des priorités et capacité à prendre des décisions efficaces et efficientes :** Afin de garantir la continuité des soins.
- **Esprit d'équipe :** Vous aimez travailler en équipe et vous avez le sens de la collaboration. Vous assurez un suivi auprès de votre hiérarchie et du médecin et vous donnez les indications et des instructions aux membres de votre équipe.
- **Gestion de conflit et recadrage** : Vous intervenez en première ligne dans la gestion des conflits au sein de votre équipe. Vous savez prendre les mesures nécessaires.

Ce que nous vous offrons ?

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : 100% (38h/semaine)

Une série d'avantages liés au bien-être au travail :

- Un parcours d'intégration personnalisé ;
- Un programme de formations qui vous accompagnera tout au long de votre carrière ;
- Une possibilité de mobilité au sein du réseau IRIS ;
- Une ambiance de travail conviviale et un équilibre entre vie privée et professionnelle ;
- L'organisation de team buildings ;
- Des services veillant à la qualité de vie au travail (organisation de massage pendant les heures de travail, etc.) ;
- L'opportunité de rejoindre un Hôpital labellisé "Entreprise Écodynamique", une reconnaissance majeure de notre engagement envers des soins de qualité et des pratiques durables

Toute une série d'avantages extralégaux :

- Une prime d'attractivité ;
- Un service social collectif qui offre toute une série d'avantages (primes variées, des réductions via benefits at work, des séjours de vacances à prix attractifs, etc.) ; & d'autres avantages chez nos différents partenaires
- Des tarifs préférentiels dans tous les hôpitaux du réseau IRIS + Erasme (pour vous, votre conjoint, vos ascendants et descendant à votre charge) ;
- Des chèques repas d'une valeur de 7,30 euros ;
- Une intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 100% pour la STIB, 80% pour la SNCB, le TEC et DE LIJN et/ou une indemnité vélo de 0,36 €/km
- Prime linguistique de 150 € brut par mois, applicable après obtention du certificat linguistique article 10 ou 12 auprès de travaillerpour.be, vous aurez la possibilité de suivre des cours collectifs de néerlandais gratuitement pendant votre temps de travail);
- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ des congés de circonstances) ;
- Une pension complémentaire via une assurance-groupe ;
- Un abonnement de téléphone ;

Une rémunération brute mensuelle sur base des barèmes IFIC (catégorie 17), indexé, avec reprise de l'ancienneté :

- Min : 4268.54 €
- Max : 6553.87 €

A quoi ressemble le processus de recrutement ?

- Entretien téléphonique avec une recruteuse : 45 minutes
- Assessment compétences managériales avec l'équipe recrutement : 60 minutes
- Entretien de sélection avec ligne hiérarchique : 60 minutes.

Envie de nous rejoindre ?

Vous êtes intéressé de rejoindre notre super équipe ? Alors postulez sans plus attendre en complétant notre formulaire de candidature en ligne jusqu'au 16 novembre 2026

Pour tout renseignement complémentaire concernant la fonction, contactez Noureddine Rafiaa au **02/348 52 74**

Pour toutes autres questions, n'hésitez pas à me contacter au **02/7398760**
Nancy
Recruteuse

L'usage du masculin dans cette offre d'emploi est une convention visant la lisibilité de son contenu. Ceci n'appelle aucune discrimination de genre concernant le traitement de nos candidatures. Aux Hôpitaux Iris Sud, nous accueillons et encourageons toutes les candidatures, sans discrimination liée à l'âge, au handicap, au genre, à l'origine, à la religion ou à l'orientation sexuelle."